

日本には天然資源がほとんどない。したがって、日本では何か事業を行うとき、天然資源の代わりに「人間」という資源を上手に活用してきた。その方法は、昔と今とで技術の違いはあっても、個人と集団を長期的に融合、調和させるという点では同様だった。日本のマネジメントでは、資金や資源がまったく足りず、競争相手よりも常に劣勢であることが前提となっている。その劣勢を克服するために、関係する人々が力を合わせ、ある瞬間に競争相手よりも強い力を発揮させて目標を達成するという方法が好まれる。日本の歴史は、劣勢な弱者が優勢な強者を倒す事例に満ちている。

さて、現代のシベリアの状況は、国際的には残念ながら優勢な強者よりも劣勢な弱者に近いと言えるだろう。この地域を発展させるためには、政府の力で豊富な資金を招いて大きなプロジェクトを起こすだけでは、やはり足りない。それらと同時に、日本の企業や社会が身につけている「個人を集団に長期的に融合、調和させて、劣勢な集団が優勢な集団に勝つ」ための仕組みを取り入れることは、各種の事業を確実に成功に導くために重要な要素と言える。

このセミナーでは、講師が自分自身のコンサルティング経験で得た事例をもとに、日本の企業や集団が身につけている人材マネジメントのうち、シベリア地域で適用できるものを紹介していく。

В Японии практически нет природных ресурсов. Именно поэтому японцы всю свою историю использовали другой ресурс: **человеческий**. И хотя сейчас технологии совсем другие по сравнению с прошлым, однако и тогда, и сейчас главное - слаженность индивидуума и коллектива, находящихся в долгосрочном сотрудничестве. В японской системе управления (менеджменте) не достаточно денежных средств и ресурсов, поэтому японцы заведомо слабее конкурентов. В связи с этим они давно предпочитают объединяться в группы, использовать эту мощную силу единства, чтобы превзойти конкурентов и побороть свою слабость, достичь цели. Японская история полна случаев, когда более слабые таким образом побеждают сильных.

Ситуация в современной Сибири, к сожалению, больше напоминает положение слабых, чем сильных. Для развития региона недостаточно простой финансовой поддержки от правительства и открытия масштабных проектов. И именно японский принцип «объединиться в группу, слаженно работать внутри нее и превзойти более сильных» - важнейший ключ к успешному развитию всех отраслей промышленности.

На семинаре я представлю практики, которые используются в японских компаниях и которые можно применить здесь, в Сибирском регионе, основываясь на примерах из собственного опыта управления консалтинговой компанией.