

ВЛИЯНИЕ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ НА ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

Пастухова К.И., Лыткина А.Ю.

ИЭУиП СФУ, г. Красноярск, Россия

Аннотация: рассмотрена проблема дефицита высококвалифицированных специалистов в Красноярском крае, выявлены основные причины иммиграции специалистов в центральные регионы России. Предложены меры по привлечению и сохранению талантливых кадров, которые способствуют раскрытию инновационного потенциала Красноярского края.

Ключевые слова: инновации, экономика, трудовая миграция, инновационное развитие, Красноярский край, кадровый дефицит.

Annotation: considered the problem of the shortage of highly qualified specialists in the Krasnoyarsk region, identified the main reasons of immigration specialists in the central regions of Russia. Methods to attract and retain highly potential employees have been proposed, that promote disclosure of innovation potential in the Krasnoyarsk region.

Keywords: innovation, economy, labor migration, innovative development, Krasnoyarsk Region, staff shortage

Красноярский край является регионом с высоким экономическим потенциалом, раскрыться которому в полном объеме мешает сырьевая направленность экономики, исторически сформировавшаяся на территории Красноярского края. Подобная модель национальной экономики имеет целый ряд негативных последствий, одним из которых является высокая зависимость экономики от конъюнктуры рынка. Сырьевая модель экономики не может обеспечить устойчивое социально-экономическое развитие, потому что при истощении полезных ископаемых требуется разведка новых месторождений, которая, в свою очередь, нуждается в привлечении все более высоких капитальных вложений. Поэтому государству целесообразно уделить большее внимание инновационному развитию региона путем рационального использования сырьевых ресурсов для создания и финансирования новых источников дохода, акцентируя внимание на том, что обеспечение комфортных условий для научной деятельности молодых специалистов является базисом инновационного развития региона.

Ссылаясь на опыт развитых стран, можно утверждать, что эффективная государственная политика в области инноваций и образования способствует развитию «экономики знаний» на данных территориях. Для устойчивого развития экономики

необходимо следовать опыту стран с высоким международным инновационным индексом: США, Япония, Великобритания и другие. В СССР такой опыт был, создавались большие запасы «человеческого» ресурса. Но на данный момент государство не уделяет должного внимания вопросу инновационного развития, делая акцент на стимулирование экспорта природных ресурсов.

Модернизация экономики невозможна без правильного отношения к главной производительной силе общества – высококвалифицированному и высокоинтеллектуальному труду.

На территории Красноярского края присутствует недостаток квалифицированных специалистов, который препятствует трансформации сырьевой модели экономики в инновационную. Данную проблему усложняет демографический фактор: плотность населения составляет 1,21 человек на км²[2], что является, несомненно, низким показателем в сравнении с регионами Европейской части России. Обостряет данную проблему иммиграция населения, оказывающая существенное влияние на динамику численности, структуру и воспроизводство края. На фоне этого обостряется проблема старения научных кадров: молодые специалисты переезжают в другие регионы с более развитой научно-технической инфраструктурой, где они могут эффективнее использовать свой труд.

Согласно данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю, на территории Сибири прослеживается тенденция межрегиональной иммиграции населения, которая составила на 2014 год 40693 человек [2].

Одна из причин данного явления – это малооплачиваемость научной деятельности в Красноярском крае. Несмотря на то, что Красноярский край занимает 21-ое место по величине средней заработной платы ученых среди всех субъектов РФ[4], дифференциация доходов научных сотрудников между Красноярским краем и Московской областью значительная: данный показатель составляет 39083 руб. и 58923 руб. соответственно. За последний год ситуация на рынке труда усугубилась под влиянием девальвации национальной валюты: прошли массовые сокращения, а также снижение заработной платы, премий. В Красноярском крае 80% соискателей работы отметили, что ощутили влияние кризиса на текущем рабочем месте. Данный показатель превышает среднее значение по России, способствуя «оттоку» молодых ученых за пределы региона[5].

Основной задачей государственной политики в сфере научно-технического и инновационного развития должна стать поддержка молодых ученых, способных раскрыть инновационный потенциал Красноярского края, а также создание благоприятных условий для реализации эффективной деятельности участников инновационного процесса.

Государственные органы должны реализовать данную задачу в двух направлениях[1]:

1. сокращение оттока специалистов из Красноярского края в центральные регионы России;
2. привлечение специалистов из других регионов России.

Эффективная государственная политика в этих направлениях не только способна сократить межрегиональные иммиграционные процессы, но и способствовать развитию инновационной активности края. Она может быть реализована при принятии следующих мер:

1. ускорение создания научно-производственных и научно-образовательных комплексов;
2. вовлечение ВУЗов Красноярского края в работу создаваемых бизнес-инкубаторов и технопарков для повышения эффективности учебного процесса;
3. развитие интеграционных процессов в сфере образования;
4. создание инновационной базы для исследований, разработок и реализации новых технологий;
5. разработка системы стимулов, направленных на привлечение ведущих ученых научных центров страны, специалистов производственных компаний к участию в учебном процессе и научных исследованиях, проводимых в вузах региона;
6. формирование государственного заказа на подготовку высококвалифицированных специалистов;
7. инвестиции в человеческий капитал;
8. стимулирование создания крепких партнерских отношений между научными деятелями, бизнесменами и государством путем создания кластеров.

Реализация предложенных мер позволит на долгосрочной основе уменьшить дефицит квалифицированных и молодых кадров для модернизации и инновационно-технологического развития Красноярского края.

Список литературы:

1. Цукерман, В.А. Проблемы и перспективы инновационно-технологического развития экономики Севера// Экономика и управление. – 2007. – №6. – С.76-78.
2. Регионы России. Социально-экономические показатели. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.gks.ru/bgd/regl/b14_14p/IssWWW.exe/Stg/d03/21-05.htm
3. О научной, научно-технической и инновационной деятельности в Красноярском крае Закон Красноярского края [Электронный ресурс]: закон от 01.12.2011 № 13-6629 // Справочная правовая система «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
4. Рейтинг: в каком регионе РФ зарплата научного сотрудника была больше в 2014– [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://rosnauka.ru/rating/194>
5. Красноярский край в лидерах по сокращениям персонала в компаниях– [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://krasnoyarsk.hh.ru/>