

## НОВЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ПРИ ПОДГОТОВКЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ НА УДАЛЕННЫХ СЕВЕРНЫХ ТЕРРИТОРИЯХ

Рассмотрение перспектив развития образовательных технологий для целей подготовки, переподготовки и повышения квалификации управленческих кадров на территориях удаленных от крупных агломераций и образовательных центров соответственно, на наш взгляд, следует осуществлять исходя из следующих предпосылок.

1. Возможность получения образовательных услуг является важной составляющей такого показателя как качество жизни населения. Качество жизни, в свою очередь, влияет на привлекательность территории и направление миграционных потоков.

2. Изменение парадигмы «образования на всю жизнь» на «образование через всю жизнь» обуславливает необходимость развития программ дополнительного образования.

3. Развитие перспективных кластеров требует привлечения и удержания квалифицированных кадров на территориях удаленных от крупных образовательных центров. Это касается как специалистов, так и руководителей

3. Обучение руководителей имеет свою специфику, связанную как с особенностями развиваемых компетенций, так и актуальными потребностями организаций и конкретных слушателей. Прежде всего, специфика выражается в методах обучения, которые призваны обеспечить интерактивность взаимодействия как с преподавателем, так и другими обучающимися.

4. Современные технические возможности проводного, мобильного и спутникового интернета позволяют использовать ресурсы образовательных центров на удаленных территориях.

Исходя из выше изложенного, представляется перспективной разработка программ дополнительного образования руководителей, кадрового резерва крупных компаний, предпринимателей, собственников и руководителей малого и среднего бизнеса на принципах смешанных образовательных технологий - "blended learning".

"Blended learning" позволяет обеспечить качество обучения, повысить доступность образования, снизить стоимостные издержки и затраты времени компаний и слушателей.